



Talent Hunter.asia

KẾT NỐI DOANH NGHIỆP VỚI 10,000+ CỘNG TÁC VIÊN TUYỂN DỤNG

Zalo:
(+84) 0981 913 892





VỀ TALENT HUNTER

Talent Hunter là nền tảng công nghệ tiên phong, kiến tạo nên một hệ sinh thái tuyển dụng linh hoạt và hiệu quả tại Việt Nam. Chúng tôi phá vỡ những giới hạn của phương pháp tuyển dụng truyền thống bằng cách giúp doanh nghiệp kết nối tức thì với sức mạnh của cộng đồng hơn 10,000+ Cộng Tác Viên Tuyển Dụng chuyên nghiệp.

Chỉ từ một bản mô tả công việc (JD), doanh nghiệp có thể khai thác một nguồn nhân tài không giới hạn, đồng thời theo dõi toàn bộ quy trình một cách trực quan, real-time và tối ưu chi phí dựa trên hiệu suất thực tế.



SỨ MỆNH

Thông qua sức mạnh của công nghệ và cộng đồng, Talent Hunter phá vỡ mọi rào cản, giúp doanh nghiệp tiếp cận nguồn nhân tài không giới hạn một cách nhanh chóng, hiệu quả và dựa trên sự Chính trực.

TẦM NHÌN

Trở thành nền tảng số kết nối Nhà Tuyển Dụng & Headhunter Top of Mind tại Việt Nam, tái định nghĩa cách doanh nghiệp và cộng tác viên tuyển dụng kết nối và thành công hợp tác cùng nhau.





GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Chính trực (Integrity)

Chúng tôi cam kết hành động một cách công bằng, minh bạch và có đạo đức trong mọi tương tác. Đối với doanh nghiệp, đó là sự rõ ràng trong quy trình và chi phí. Đối với cộng tác viên, đó là sự công bằng trong cơ hội và quyền lợi. Niềm tin là tài sản quý giá nhất, và chúng tôi xây dựng nó dựa trên sự chính trực tuyệt đối.

Hiệu quả vượt trội (Excellent Efficiency)

Chúng tôi ám ảnh với tối ưu. Mỗi tính năng đều được thiết kế để giúp doanh nghiệp tuyển nhanh hơn, tốn ít hơn và đạt kết quả tốt hơn. Không chỉ cung cấp ứng viên — chúng tôi tạo ra hiệu quả đầu tư (ROI) thực sự cho hoạt động nhân sự của bạn.

Thành công cùng nhau (Collective Success)

Talent Hunter không phải là một công cụ, mà là một hệ sinh thái. Chúng tôi chỉ thành công khi khách hàng doanh nghiệp tìm được nhân tài và cộng đồng cộng tác viên gặt hái thành quả xứng đáng. Chúng tôi kiến tạo nền tảng, công cụ và cơ chế để thúc đẩy sự cộng hưởng này, nơi thành công của người này là động lực cho người khác.



TẠI SAO DOANH NGHIỆP NÊN CHỌN TALENT HUNTER?



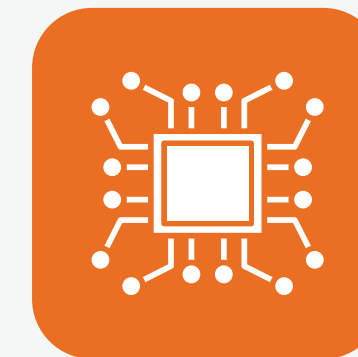
Tiếp cận tức thì 10,000+ CTV

Mở rộng cánh tay tuyển dụng của bạn ngay lập tức, tiếp cận mạng lưới nhân tài rộng khắp mà bộ phận nhân sự nội bộ khó có thể bao phủ.



Chi phí linh hoạt dựa trên hiệu suất

Tối ưu chi phí và tốc độ để xây dựng nguồn ứng viên chất lượng với mô hình Pay-per-Interview. Hiệu quả đầu tư của doanh nghiệp luôn được đảm bảo.



Quản lý tập trung & Real-time

Thay thế hàng chục email, file excel và các cuộc gọi bằng một dashboard duy nhất. Theo dõi và đo lường hiệu quả một cách trực quan và minh bạch.

VỀ 10,000+ CÔNG TÁC VIÊN TUYỂN DỤNG CỦA TALENT HUNTER



Tuyển dụng Mass

Nhóm CTV mạnh về tốc độ và khả năng xử lý số lượng lớn hồ sơ cùng lúc. Họ quen thuộc với các vị trí phổ thông – dịch vụ – vận hành và luôn có sẵn mạng lưới ứng viên rộng để đáp ứng nhu cầu tuyển nhanh, tuyển nhiều.



Tuyển dụng Kỹ Thuật Cấp Cao

Nhóm săn nhân sự kỹ thuật khó — họ am hiểu thị trường IT, nắm rõ kỹ năng, stack, và kỳ vọng của ứng viên từ senior-level. Họ có mạng lưới developer/engineer chất lượng cao và biết cách tiếp cận ứng viên trong các cộng đồng công nghệ.



Tuyển dụng Quản lý Cấp Cao

CTV giỏi đánh giá năng lực lãnh đạo và kinh nghiệm chiến lược của ứng viên cấp quản lý. Họ thường có network sâu trong ngành, biết cách tiếp cận leaders kín tiếng và có khả năng thuyết phục ứng viên chuyển dịch cơ hội nghề nghiệp.



Tuyển dụng Đa Quốc Gia/ Expats

CTV hiểu cách làm việc của tập đoàn quốc tế, tiêu chuẩn đánh giá ứng viên và văn hóa doanh nghiệp toàn cầu. Họ có vốn ngoại ngữ tốt và kinh nghiệm làm việc với các hiring manager nước ngoài.

DOANH NGHIỆP ĐỐI TÁC CỦA TALENT HUNTER



Nhóm Doanh nghiệp Tuyển dụng Số lượng lớn (Mass Recruitment)

🎯 CẦN NHANH, CẦN NHIỀU

Công ty tăng trưởng nóng (Startups, Scale-ups), đặc biệt trong lĩnh vực Công nghệ, Thương mại điện tử.

Các doanh nghiệp có nhu cầu xây dựng hoặc mở rộng nhanh chóng đội ngũ kinh doanh, telesales, chăm sóc khách hàng.

Các công ty chuẩn bị khai trương chi nhánh hoặc triển khai dự án mới.

Nhóm Doanh nghiệp Tuyển dụng Vị trí khó (Hard-to-Fill Positions)

🎯 TÌM MÃI KHÔNG THẤY NGƯỜI PHÙ HỢP

Bất kỳ doanh nghiệp nào cần tuyển các vị trí đòi hỏi chuyên môn cao, kỹ năng đặc thù (lập trình viên cấp cao, kỹ sư chuyên ngành, chuyên gia marketing, quản lý cấp trung...).

Các công ty đã thất bại khi sử dụng các kênh đăng tin truyền thống.

Nhóm Doanh nghiệp Tuyển dụng Linh hoạt & Tối ưu chi phí

🎯 CẦN HIỆU QUẢ, KHÔNG LÃNG PHÍ

Các doanh nghiệp vừa và nhỏ (SMEs) có ngân sách tuyển dụng eo hẹp.

Các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng không thường xuyên, chỉ phát sinh đột xuất theo dự án.

Các Trưởng phòng Nhân sự hiện đại, muốn thay thế quy trình thủ công bằng công nghệ để quản lý hiệu quả hơn.



DỊCH VỤ CỦA TALENT HUNTER

DÀNH CHO DOANH NGHIỆP



TALENT HUNTING

(Tuyển dụng trọn gói & Bảo hành)

Đối tượng:

Doanh nghiệp cần tuyển dụng các vị trí quan trọng, chuyên môn cao hoặc cấp quản lý.

Doanh nghiệp muốn có sự đảm bảo tuyệt đối về chất lượng và sự phù hợp của ứng viên.

Doanh nghiệp ưu tiên tối ưu rủi ro, chỉ chi trả chi phí khi đã có kết quả cuối cùng.



TALENT SOURCING

(Cung ứng hồ sơ chất lượng)

Đối tượng:

Doanh nghiệp cần tuyển dụng các vị trí nhân viên trong thời gian nhanh nhất.

Doanh nghiệp đã có sẵn quy trình phỏng vấn và đánh giá nội bộ mạnh, chỉ cần nguồn cung ứng viên dồi dào.

Doanh nghiệp muốn kiểm soát chi phí trên từng giai đoạn và tối ưu ngân sách cho việc tìm kiếm ban đầu.

Tuyển dụng Freelancers/Contractors (coming soon)



VỀ TALENT HUNTING

Mô hình chi phí

Pay-per-Hire (Thanh toán khi tuyển dụng thành công): Bạn chỉ thanh toán phí dịch vụ sau khi ứng viên đã chính thức nhận việc và bắt đầu ngày làm việc đầu tiên (onboarding).

Hoàn toàn không có chi phí ẩn hay chi phí trả trước.

Điểm nổi bật

Bảo hành 1-đối-1: Chúng tôi cam kết bảo hành chất lượng ứng viên trong suốt thời gian thử việc. Nếu ứng viên không phù hợp hoặc tự ý nghỉ việc, Talent Hunter sẽ miễn phí tìm kiếm và thay thế một ứng viên khác có năng lực tương đương.

Rủi ro bằng không: Bạn hoàn toàn yên tâm về ngân sách. Không có nhân sự mới, không phát sinh chi phí.

Tiết kiệm thời gian: Giao phó toàn bộ quy trình tìm kiếm phức tạp cho mạng lưới chuyên gia của chúng tôi để bạn tập trung vào việc phỏng vấn và lựa chọn người phù hợp nhất.





VỀ TALENT HUNTING

Quy trình dịch vụ



Bước	Nội dung công việc
1. Tư vấn & Phân tích nhu cầu	Account Team của Talent Hunter làm việc trực tiếp với doanh nghiệp để hiểu rõ JD, văn hoá tổ chức và mục tiêu kinh doanh.
2. Xây dựng chân dung ứng viên lý tưởng	Account Team của Talent Hunter xác định tiêu chí năng lực, kinh nghiệm, kỹ năng lãnh đạo phù hợp với vị trí.
3. Tìm kiếm & Tiếp cận ứng viên	Talent Hunter khai thác hệ thống dữ liệu 50,000+ hồ sơ và mạng lưới chuyên gia, kết hợp các kênh Cộng tác viên, LinkedIn, Referral, Networking.
4. Sàng lọc & Phỏng vấn sơ bộ	Talent Hunter đánh giá chuyên môn và cultural fit của ứng viên, sau đó chỉ gửi hồ sơ đạt chuẩn cho khách hàng.
5. Đề xuất & Thương lượng	Talent Hunter hỗ trợ doanh nghiệp và ứng viên trong quá trình đàm phán lương thưởng, đảm bảo đôi bên hài lòng.
6. Bảo hành tuyển dụng	Nếu ứng viên nghỉ trong thời gian bảo hành, Talent Hunter cam kết tìm ứng viên thay thế miễn phí.



VỀ TALENT HUNTING

Bảng giá dịch vụ



Cấp bậc vị trí	Tỷ lệ phí (trên tổng thu nhập năm đầu tiên)	Thời gian tuyển trung bình
Cấp trung (Senior, Manager, Supervisor)	18% – 20%	4–6 tuần
Cấp cao (Director, Head of Department)	20% – 22%	6–8 tuần
Cấp C-level (CEO, CFO, CTO...)	22% – 25%	8–10 tuần



VỀ TALENT SOURCING

Mô hình chi phí

Pay-per-Performance (Thanh toán theo lượt lựa chọn ứng viên): Bạn chỉ cần chi trả một khoản phí cố định và tối ưu cho mỗi hồ sơ ứng viên mà bạn đánh giá là phù hợp và quyết định mời vào vòng phỏng vấn.

Điểm nổi bật

Tốc độ vượt trội: Tận dụng sức mạnh của 10,000+ Cộng Tác Viên để nhận về hàng loạt hồ sơ chất lượng chỉ trong thời gian ngắn, đáp ứng tức thì các chiến dịch tuyển dụng gấp.

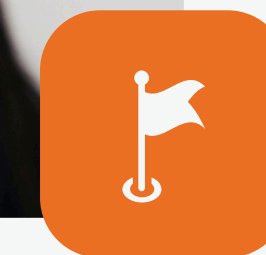
Chi phí cực kỳ hiệu quả: Bạn chỉ trả tiền cho những nỗ lực mang lại kết quả ban đầu, giúp tiết kiệm đáng kể so với các hình thức quảng cáo tuyển dụng hoặc dịch vụ trọn gói khác.

Linh hoạt tối đa: Giải pháp hoàn hảo để nhanh chóng xây dựng một "ngân hàng" ứng viên tiềm năng (talent pool) cho các nhu cầu tuyển dụng trong tương lai.





VỀ TALENT SOURCING



READY

Ứng viên được chọn lọc và tư vấn kỹ lưỡng, sẵn sàng phỏng vấn.

SPEED

Ứng viên có thể đi phỏng vấn ngay trong 3 ngày từ khi hồ sơ được chọn.

READY

Hồ sơ đầy đủ thông tin với tỷ lệ matching JD>80%, đảm bảo "open-to-work".

TRANSPARENT

Hệ thống quản lý minh bạch, cập nhật theo thời gian thực.

SAVING

Chỉ thanh toán trên số lượng CV được chọn, tối ưu chi phí tuyển dụng.

Ứng viên chất lượng với chi phí tiết kiệm

Xem Chính Sách Dịch Vụ & Đảm Bảo Chất Lượng Talent Sourcing



Intern/ Fresher

0 - 6 tháng

Chỉ từ **89K** đ



Junior/ Entry-level

6 tháng - 2 năm

Chỉ từ **129K** đ

PHỔ BIẾN NHẤT



Middle/ Executive

2 - 4 năm

Chỉ từ **259K** đ



Senior/ Specialist

4 - 7 năm

Chỉ từ **359K** đ



Chọn ứng viên ngay!

CASE STUDY CỦA TALENT HUNTER



Mass Recruiting

Startup AI: Cần tuyển 10 kỹ sư IT trong 3 tháng → Talent Hunter hoàn thành trong 2 tháng, tỷ lệ ứng viên gắn bó 85%.

Cost Efficiency

Doanh nghiệp sản xuất FDI: Tái cấu trúc đội ngũ nhân sự, Talent Hunter triển khai Recruitment Outsourcing toàn phần, giúp giảm 40% chi phí tuyển dụng/năm.

Niche Recruiting

Tập đoàn bán lẻ: Talent Hunter đồng hành xây dựng EB và tuyển hơn 30 nhân sự cửa hàng trong vòng 3 tháng.

LET'S WORK TOGETHER!

Chúng tôi tin rằng mỗi vị trí xứng đáng với một con người phù hợp, và mỗi doanh nghiệp xứng đáng có một đội ngũ tuyển dụng tận tâm.



Website:
www.talenthunter.asia

Zalo: **(+84) 0981913892** Email: **hang@talenthunter.asia (Account)**